

Internationale Fachkräfte für HoGa

Konzept zur Rekrutierung, Einwanderung und nachhaltigen Bindung in HoGa Unternehmen

(ein Pilot)

Januar 2024

Debora Aust, Gründerin & Sen. Beraterin
DAREconsulting GmbH



Wer sind wir? DAREconsulting

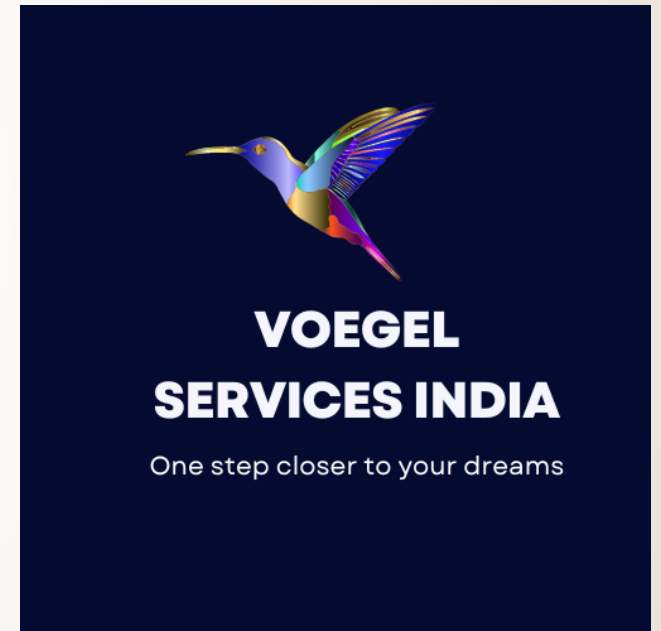
► **DAREconsulting GmbH** ist Ansprechpartner*in für alle Fragen rund um die Rekrutierung von internationalen Fachkräften und deren nachhaltige Integration. Wir unterstützen sowohl Arbeitgeber*innen als auch ausländische Fachkräfte durch gewinnbringende Beratungsarbeit mit ergänzenden Fortbildungen. Wir unterstützen Sie deshalb in der Planung, der Implementierung, dem Monitoring und der Evaluierung Ihrer Programme und Ihres Personalmanagements. Zu unseren Kernkompetenzen zählen Strategie- und Organisationsentwicklung ebenso Fort- und Weiterbildung.

► Als Träger des **IQ-Netzwerkes-Informationszentrum für Fachkräfteeinwanderung** begleitete DAREconsulting von 2017 bis 2022 hunderte von Unternehmen im Bereich der Fachkräftesicherung, -einwanderung und der internationalen Fachkräfteintegration, gefördert durch das Ministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und das Ministerium für Migration & Flucht (BAMF).



Wer sind wir? VSI

- **VSI** ist ein Startup-Unternehmen, das deutschen Unternehmen hilft, hochqualifizierte Talente aus verschiedenen Bereichen in Indien zu finden, speziell der Gastronomie. Mit einem Expertenteam, das über umfangreiche Erfahrungen im Bereich der Deutsch-Sprachausbildung verfügt, sind wir gut aufgestellt, um unsere Kundschaft zielgerecht zu unterstützen.
- Zusammen mit unseren bewährten Mobilisation-Partnern in Indien bewerben wir die Rekrutierungs-Projekte, informieren und wählen die Talente aus, unterstützen sie beim Erlernen der deutschen Sprache und helfen ihnen, sich in Deutschland einzuleben. Dabei blickt unser hochqualifiziertes Team auf 15 Jahre Erfahrung in der Vermittlung der deutschen Sprache zurück. Unser Team besteht aus Lehrkräften, die über eine formelle Deutschlehrausbildung (DaZ/DaF) verfügen und selbst am Goethe Institut unterrichtet haben.
- Als Unternehmen glauben wir an den Aufbau langfristiger Kundenpartnerschaften, die uns allen helfen zu wachsen.



Warum vermitteln wir Fachkräfte... aus Indien?

- ▶ Fachkräftesicherung in Brandenburg ist unser täglich Brot seit über 6 Jahren
- ▶ Neben der Einwanderung und der Integration ist der nächste logische Schritt auch die Rekrutierung
- ▶ Dies geht nur mit einer/m zuverlässigen und qualitativ hochstehenden Partner*in, das haben wir durch VSI erreicht.
- ▶ Gute Deutschkenntnisse sind die Basis für gute Arbeit und Integration. Dies stellen wir mit VSI, deren Deutschkurse auf dem Goethe-Institut Level sind, sicher.
- ▶ Indien hat gut qualifizierte Fachkräfte im Bereich der Hotellerie und Gastronomie, die gerne nach Deutschland migrieren wollen.
- ▶ Durch unser stabiles und weitreichendes Netzwerk zu relevanten Behörden (zentrale Ausländerbehörde & Bundesagentur für Arbeit) und Institutionen ist die zeitnahe Einwanderung gegeben (zBsp. Beschleunigtes Fachkräfteverfahren)
- ▶ Durch unsere langjährige Erfahrung in der Integration von internationalen Fachkräften und Auszubildenden, können wir dieses Wissen den HoGa-Unternehmen zur Verfügung stellen und somit eine nachhaltigere Bleibeperspektive aufzeigen.

7 Schritte zu Ihrer HoGa-Frachkraft



Verständnis für Ihre neue offene Stelle

Wir unterstützen bei der Erstellung der Stellenbeschreibung und des Anforderungsprofils. Erstere beschreibt die Aufgaben, die für die Stelle erforderlich sind, während letztere die Anforderungen beschreibt, die eine Person benötigt, um diese Stelle auszuführen.



Talente finden

Unser indischer Partner VSI sucht mit ihren Mobilisationsteams gut passende Kandidat*innen, die dem geforderten Anforderungsprofil entsprechen. Hier wird nicht nur auf die Fähigkeiten geachtet, sondern auch auf die Migrationsbereitschaft und Sprachaffinität.



Bewerbung und Auswahl

Die Kandidat*innen –Analyse wird durchgeführt, um die relevanten Fähigkeiten, Kenntnisse, Eignung, Qualifikationen und bildungsbezogenen oder berufsbezogenen Erfahrungen potenzieller Mitarbeiter*innen zu ermitteln.



Kompetenz-Mapping

Wir gehen davon aus, dass nicht alle Talente über die notwendigen Deutschkenntnisse und interkulturellen Fähigkeiten verfügen, die im Arbeitsalltag notwendig sind. Sie kennen zwar die eigentliche Arbeit, aber aufgrund der geografischen Unterschiede kann es zu Lücken kommen. Wir werden diese Lücken durch kurze, spezifische Schulungen schließen.



Talente-Interviews

Nach dem Screening werden die besten Talente in die engere Auswahl genommen und zu einem online Vorstellungsgespräch eingeladen. Etwaige Kompetenzlücken werden mitgeteilt.



Ausgewählte Talente

Die ausgewählten Talente, werden Unternehmens- und arbeitsspezifisch vorbereitet.

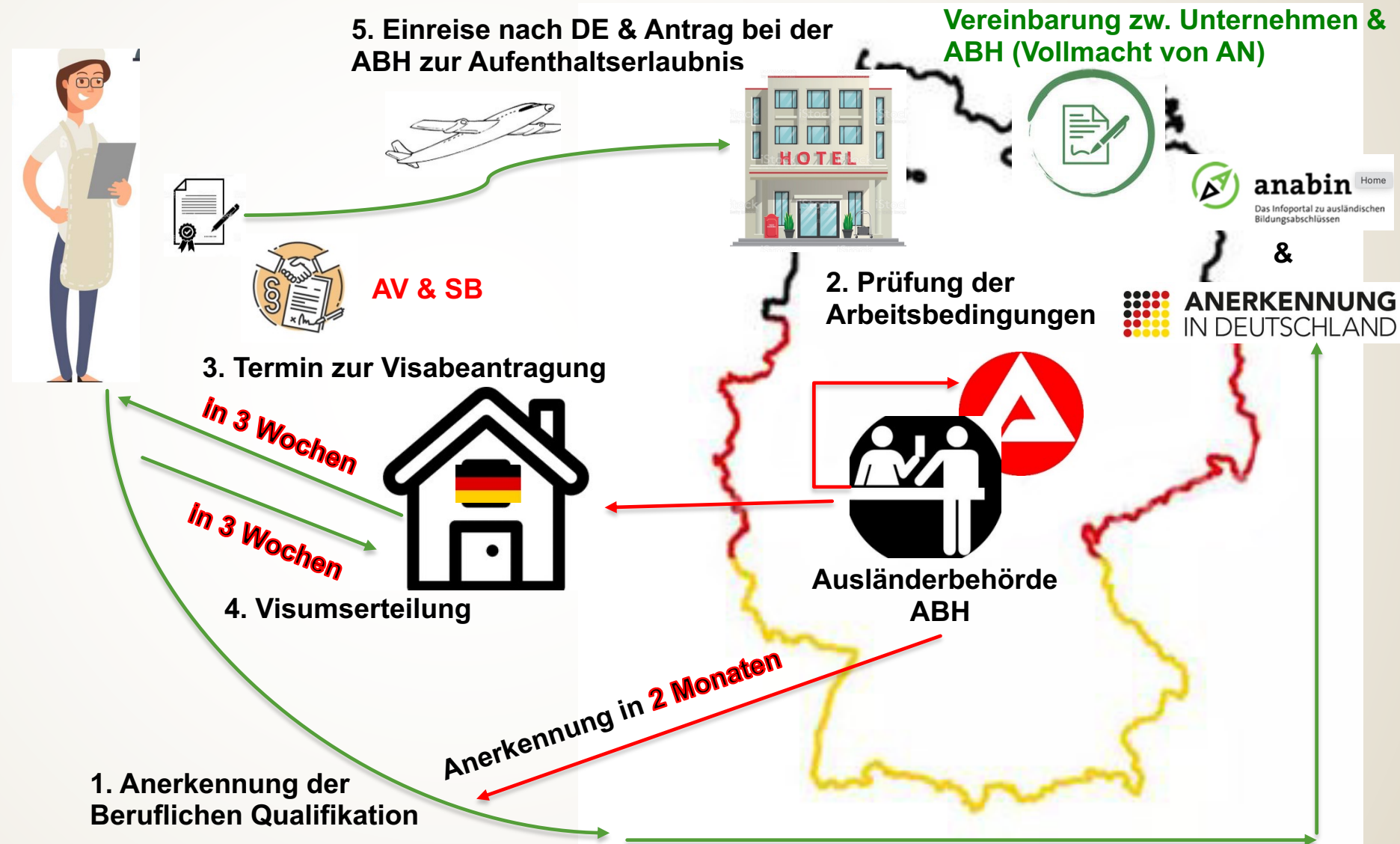


Onboarding

Vorbereitung in Indien: Neben den sprachlichen Vorbereitungen (Ziel: Abschluss B1), werden die ausgewählten Talente auch auf die kulturellen Gegebenheiten in Deutschland vorbereitet.

Onboarding in Deutschland (Integration in den Betrieb): Mit dem Unternehmen werden schon vor der Einreise der neuen Fachkraft Maßnahmen definiert, die zu einem nachhaltigen Onboarding benötigt werden. Schulungen der vorhandenen Teams im Unternehmen gehören genauso dazu, wie die Begleitung von Organisationsprozessen.

Ablauf mit „Beschleunigtes Fachkräfteverfahren“ (§ 81a AufenthG)



411 €



Servicepaket 1

“Fachkräfterekrutierung & -einwanderung

- Deutschtraining bis zum Niveau B1 (wenn gewünscht)
- Konversationsklub zur Förderung der deutschen Sprache (online - auch während der ersten 6 Monate im Unternehmen)
- Management des gesamten online Interview- und Vermittlungsprozesses einschließlich der Erstellung deutscher Profile der Talente.
- Vollständige Visadokumentation und Beschaffung von notwendigen Übersetzungen, Beglaubigungen und Zertifikaten
- Durchführung des Beschleunigten Fachkräfteverfahrens, inkl. Anerkennung und allen notwendigen Dokumenten
- Organisation der Flugtickets und der Ausreisepapiere für die indischen Behörden
- Reiseversicherung

Preise & Leistungen

Servicepaket 1

6'500 €

Darin enthalten sind folgende Leistungen:

- Rekrutierung & Auswahl basierend auf der Stellenbeschreibung
- Deutschkenntnisse bis B1 (online Konversationsclub über 6 Monate nach Einreise)
- Vorbereitung auf die Arbeit in Deutschland
- Beschleunigtes Fachkräfteverfahren **+411€**
- Anerkennung & Übersetzung der Zertifikate
- Flüge nach Deutschland **+500 €**
- Neue/r Kandidat*in, sollte es zu einer Kündigung in der Probezeit kommen

Alle Preise sind zzgl. 19% Mehrwertsteuer



Servicepaket 2 “Integrationsmanagement”

- Analyse der bestehenden Integrations- und Onboarding-Strukturen im Unternehmen
- Beratung und Begleitung des Organisationsprozesses im Unternehmen zur nachhaltigen Fachkräftesicherung
- Checklisten und Tools für ein effektives Onboarding und Einarbeitungsmanagement
- Beratung & Begleitung der neuen Fachkraft in Bezug auf soziale Integration (Krankenversicherung, Aufenthaltstitel, Anmeldung etc.)
- Whatsapp-Gruppe zur schnellen und unkomplizierten Beantwortung von aufkommenden Fragen

Umsetzungszeitraum, die ersten 6 Monate nach Einreise der Fachkraft.

Preise & Leistungen

Servicepaket 2

3'500 €

Darin enthalten sind folgende Leistungen:

- Beratung und Prozessbegleitung für ein nachhaltiges Onboarding
- Unterstützung der neuen Fachkraft bei Behördengängen, Suche nach der richtigen Krankenversicherung etc.
- Whatsapp-Gruppe, um aufkommende Fragen direkt und auf kurzem Weg zu klären

Die Beratungs- und Prozessbegleitung zum Integrationsmanagement im Unternehmen kann durch **BAFA bis zu 80% gefördert** werden.

Alle Preise sind zzgl. 19% Mehrwertsteuer

BAFA Unternehmensförderung

Eine Förderung über BAFA für **KMU** möglich. Das Programm fördert u.a. Beratungen zur Fachkräftesicherung und -bindung,

Zuwendungsumfang:

Neue Bundesländer - **80%** von max. **3.500 € Beratungskosten**

Alte Bundesländer - **50%** von max. **3.500 € Beratungskosten**

Förderfähig: Honorar des Beratungsunternehmens,
Reisekosten

Nicht förderfähig: Umsatzsteuer

Je Antragsteller können mehrere in sich abgeschlossene Beratungen gefördert werden, jedoch insgesamt nicht mehr als zwei pro Jahr und maximal fünf innerhalb dieser Richtlinien.



Suchbegriff

Bundesamt Energie Außenwirtschaft Lieferketten **Wirtschaft** APAS

Wirtschaft

Beratung & Finanzierung

Unternehmensberatung

Das Programm „Förderung von Unternehmensberatungen für **KMU**“ wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz und den Europäischen Sozialfonds Plus gefördert.



BEREICHSMENÜ

Auslandsmarkterschließung

Beratung & Finanzierung

Bürgerenergiegesellschaften

Gemeinschaftsaufgabe

INVEST – Zuschuss für Wagnis

STARK

Unternehmensberatung

Was suchen wir?

- Ein Pilotbetrieb (idealerweise mit Wohnmöglichkeit)
- Für die ersten 2 indischen Fachkräfte/Auszubildende mit anerkannter Qualifizierung/Schulausbildung
- Für qualifizierte Positionen (keine Helferberufe)
- Für das erste und/oder zweite Service-Paket
- Inkl. Durchführung des Beschleunigten Fachkräfteverfahrens



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!
Für Fragen und Kommentare stehe ich gerne zur Verfügung...

Debora Aust
Im Technologiepark 1
15236 Frankfurt (Oder)
aust@dareconsulting.de

www.dareconsulting.de

HOTLINE: 0175 2264572